

OTÁZKA: Je skúšobná doba povinná? Môže mi dať zamestnávateľ pracovnú zmluvu bez skúšobnej doby?

V pracovnej zmluve je zamestnávateľ povinný so zamestnancom dohodnúť podstatné náležitosti, ktorými sú:

- druh práce, na ktorý sa zamestnanec prijíma, a jeho stručná charakteristika,
- miesto výkonu práce (obec, časť obce alebo inak určené miesto),
- deň nástupu do práce,
- mzdové podmienky, ak nie sú dohodnuté v kolektívnej zmluve.

Zamestnávateľ v pracovnej zmluve uvedie okrem uvedených náležitostí aj ďalšie pracovné podmienky, a to:

- výplatné termíny,
- pracovný čas,
- výmeru dovolenky,
- dĺžku výpovednej doby.

V pracovnej zmluve **MOŽNO DOHODNÚŤ** skúšobnú dobu t.j. nejde o podstatnú náležitosť, absencia ktorej by spôsobila neplatnosť zmluvy. Skúšobná doba nie je povinná a nemusí byť súčasťou zmluvy.

Skúšobná doba sa musí dohodnúť písomne, inak je neplatná – dohodnutá ako súčasť písomnej zmluvy. Skúšobná doba môže byť dohodnutá len odo dňa nástupu do práce, skorší alebo neskorší deň by spôsobil jej neplatnosť. Skúšobná doba sa nemôže dohodovať vopred alebo spätne.

Skúšobná doba je najviac tri mesiace, a u vedúceho zamestnanca v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu a vedúceho zamestnanca, ktorý je v priamej riadiacej pôsobnosti tohto vedúceho zamestnanca, je najviac šesť mesiacov. Skúšobnú dobu nemožno predlžovať – predĺženie je možné, v prípade prekážok v práci na strane zamestnanca (materská dovolenka, pracovná neschopnosť).